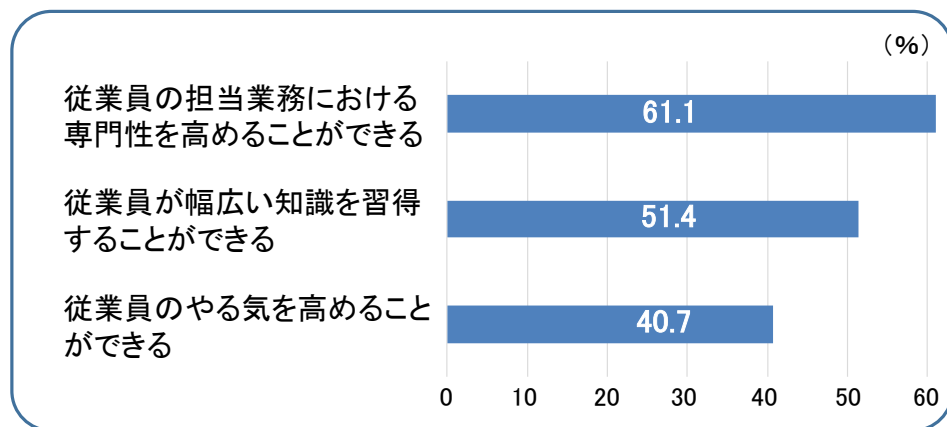


3. リカレント教育③

社会人の学び直しに関する企業の意識

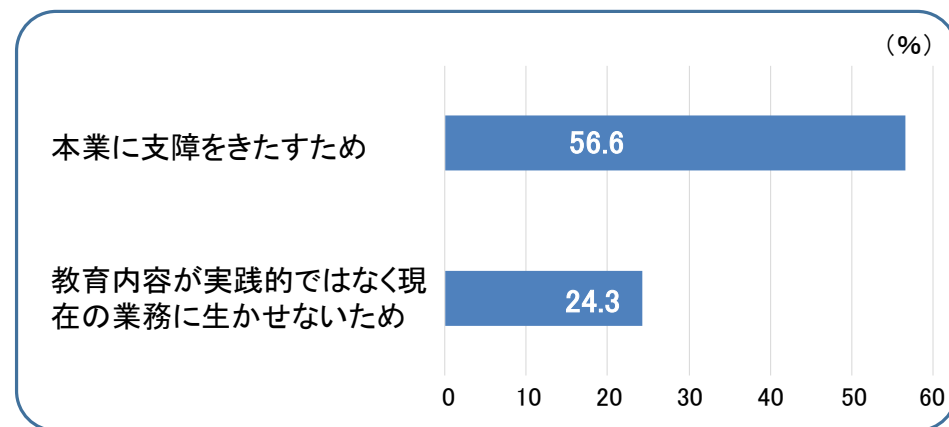
- 企業は、従業員が大学等で受講することについて、「専門性の向上」「幅広い知識の習得」「やる気の向上」の点で、高い評価を行っている。
- 企業が従業員の大学等での就学を認めていない場合、その主な理由として、「本業に支障をきたすため」「教育内容が実践的ではなく現在の業務に生かせないため」が挙げられている。

従業員の大学等での受講に対する企業の評価
(調査結果)



総数: 393社 (従業員の受講への支援がある企業)

企業が従業員の大学等での就学を認めていない理由
(調査結果)



総数: 136社 (従事者の大学等での就学を認めていない企業)

(出典) 労働政策研究・研修機構調査「企業における資格・検定等の活用、大学院・大学等の受講支援に関する調査」(H27.5)
(9,976社を調査対象として抽出 有効回答社数1,475社)

(出典) 社会人の大学等における学び直しの実態把握に関する調査研究
(平成27年度イノベーション・デザイン&テクノロジーズ株式会社)
<文部科学省:先導的・大学改革推進委託事業>
(5,635社を調査対象として抽出 有効回答社数:1,229社)