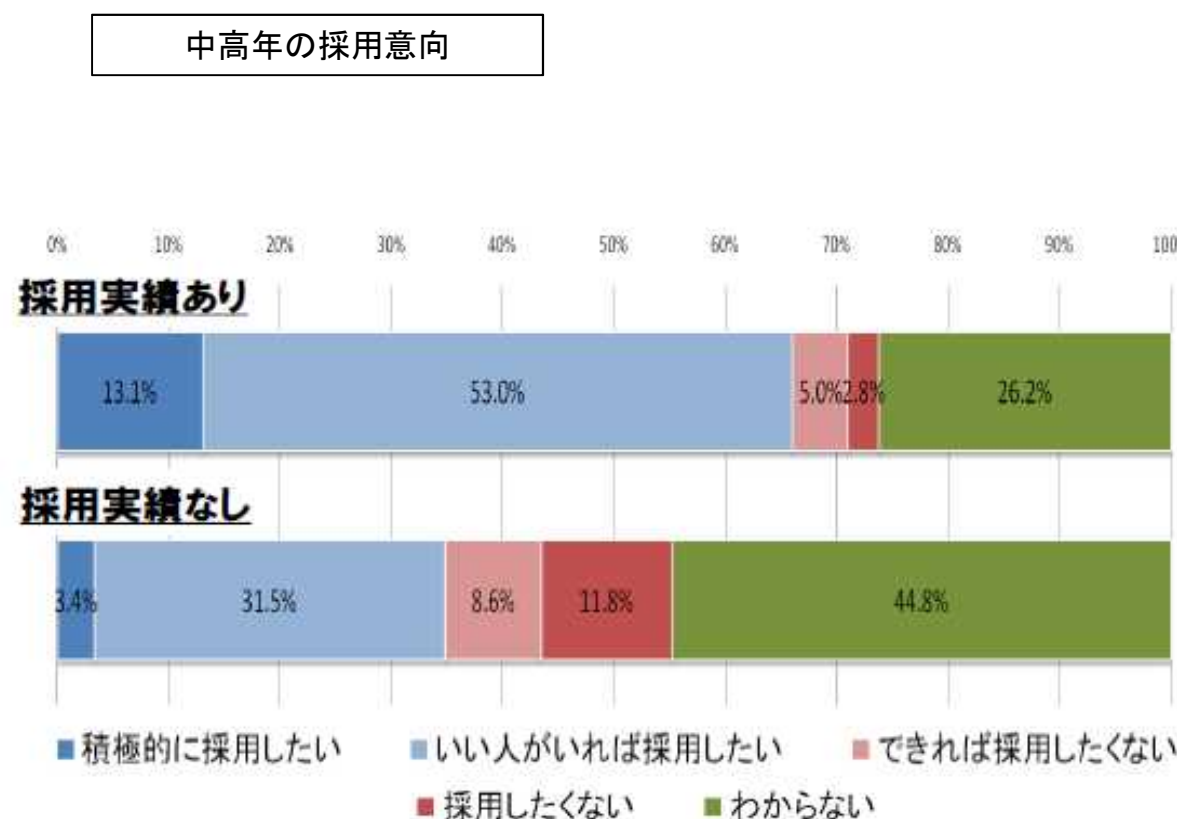
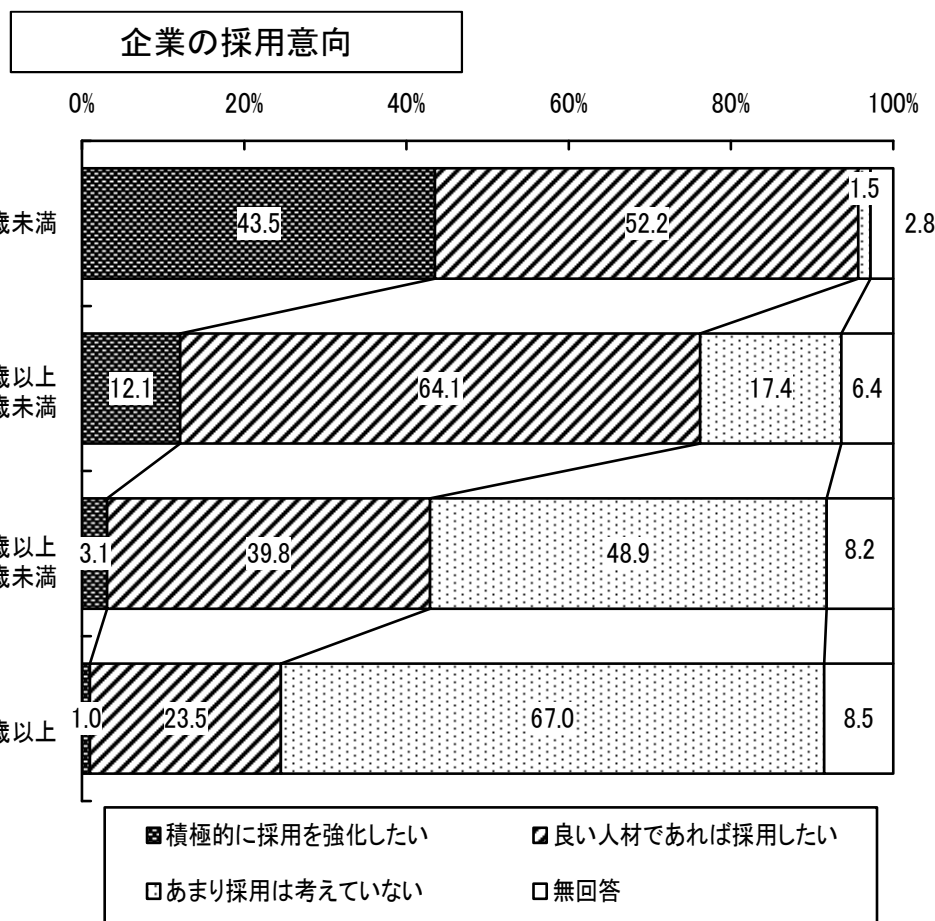


(参考5) 転職・再就職者採用の年齢別の採用方針について

- 中途採用の方針は、「35歳未満」では約95%の企業が採用に積極的である一方、年齢層が高くなるにつれ採用の積極性は弱まり、「35歳以上45歳未満」では「良い人材であれば採用したい」が最多になる一方、45歳以上では「あまり採用は考えていない」が最多となっている。
- ただし、中高年の採用実績のある企業では、中高年採用に積極的になっている。



- (備考) 1. 独立行政法人労働政策研究・研修機構「多様な選考・採用機会の拡大に向けた検討会 報告書」より抜粋。
 2. 左図は、平成25年12月時点において、全国10,000社の内、回答があった1,843社を集計したもの（郵送調査）。
 3. 右図は、平成25年6月時点において、企業在籍者39,547名のうち、回答があった25,789名を集計したもの（インターネット調査）。