

これまでのきせき — 実現した主な制度改正など —

- 教育訓練給付金制度の対象を4年制看護大学等にも拡大
- 診療報酬改定の時期を4月から6月に改定
- 厚生労働省に訪問看護推進室を明示
- 看護、介護等賃上げを目的としたベースアップ評価料等の新設
- 31年ぶりの「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」の改定
- 31年ぶりの「国家公務員医療職俸給表（三）級別標準職務表」の改定
- 看護職員処遇改善加算の新設
- 医療介護現場での新型コロナウイルスへの対策を支援するための各種規制の見直し
- 危険ドラッグ対策の充実により社会への蔓延を阻止
- 看護、介護の職員の賃上げや慰労金給付
- 健康増進法改正やたばこ税見直し
- 東日本大震災等の被災地での医療職の確保
- 慢性期病床の看護職員配置の充実と夜勤加算の創設
- 産後ケアへの取り組み強化
- 訪問看護の推進と複数人訪問の充実等による質向上
- 精神科アウトリーチの評価の創設
- 認知症ケア加算の創設
- 入院時支援加算の創設
- 二次性骨折予防継続管理料の新設
- 外来感染症対策向上加算の新設
- 刑事施設における看護・医療の改善
- 22年ぶりの看護職の夜勤手当の増額
- 看護職免許保持者の届け出制度の創設
- 看護師の特定行為研修制度の創設



これまでのきせき — 実現した主な法律制定・改正など —

■ **【ハンセン病家族支援法】改正** 2024年6月
偏見や差別等による精神的苦痛等に対する補償の申請期間を5年延長

■ **【認知症基本法】制定** 2023年5月
認知症の人が尊厳を保ち希望を持って暮らすことができる社会の実現に向け、総合的・計画的に推進等

■ **【児童福祉法】改正** 2022年6月
一時保護施設及び児童相談所による児童への処遇や支援、困難を抱える妊産婦等への支援の質の向上等

■ **【困難女性支援法】制定** 2022年5月
すべての女性の人権が尊重され、安心かつ自立して暮らせる社会の実現のため、支援の枠組み強化を図る等

■ **【子育て支援給付金差押え禁止法】制定** 2021年4月
低所得の子育て世帯への特別給付金について、金融機関等による差し押さえの禁止

■ **【新型インフルエンザ特措法】改正** 2021年4月
新型コロナウイルス感染症対策の実効性を高め、より確実に取り組みを推進する等

■ **【脳卒中・循環器対策基本法】制定** 2018年12月
脳卒中や心筋梗塞などの循環器病の予防推進と、迅速かつ適切な治療体制の整備を進めることで、人々の健康寿命を延ばし、医療・介護費の負担軽減を図る等

■ **【働き方改革関連法案】制定** 2018年6月
それぞれの人の事情に応じた多様な働き方を選択できる社会の実現を目指し、働く環境を整備し、生産性の向上を図る等

■ **【受動喫煙防止法】制定** 2018年7月
望まない受動喫煙の防止を目的とし、学校・病院等には原則敷地内禁煙（屋内全面禁煙）、飲食店の喫煙整備等

■ **【公認心理師法】制定** 2015年9月
公認心理師の資格を定めて、業務の適正を図るとともに、国民の心の健康の保持増進する等

■ **【医療介護総合確保推進法】制定** 2015年6月
都道府県ナースセンターへの届け出制度、特定行為に係る看護師の研修制度、病床機能報告制度等、持続可能な社会保障制度の確立に向け、各種法整備が進む

